

Πολιτική Διαφορετικότητας & Συμπερίληψης
Σ.Ι. ΡΟΥΣΣΟΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ Α.Ε.**1. Σκοπός**

Η Σ.Ι. ΡΟΥΣΣΟΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ Α.Ε. δεσμεύεται να προάγει ένα σύγχρονο, δίκαιο και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον, στο οποίο η διαφορετικότητα αναγνωρίζεται ως στρατηγικό πλεονέκτημα. Η παρούσα πολιτική στοχεύει στη διασφάλιση ίσων ευκαιριών και στην ενίσχυση της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της επαγγελματικής ανάπτυξης στον οικονομικό και συμβουλευτικό κλάδο.

2. Πεδίο Εφαρμογής

Η πολιτική εφαρμόζεται σε:

- Όλους τους εργαζομένους της εταιρείας
- Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου
- Εξωτερικούς συνεργάτες και συμβούλους
- Υποψήφιους εργαζομένους και προμηθευτές

3. Δέσμευση της Εταιρείας

Η Σ.Ι. ΡΟΥΣΣΟΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ Α.Ε. δεσμεύεται να:

- Διασφαλίζει ίση μεταχείριση χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, θρησκείας, αναπηρίας, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλων χαρακτηριστικών.
- Ενισχύει τη διαφορετικότητα στη στελέχωση, συμπεριλαμβανομένων θέσεων ευθύνης.
- Προάγει την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.
- Υιοθετεί πολιτικές που ενισχύουν την ισότητα των φύλων και την επαγγελματική εξέλιξη.

4. Αρχές Εφαρμογής

Η εταιρεία λειτουργεί βάσει των εξής αρχών:

- Αξιοκρατία
- Σεβασμός
- Μηδενική ανοχή σε διακρίσεις και παρενόχληση
- Διαφάνεια και λογοδοσία

5. Ευθύνες

Διοικητικό Συμβούλιο & Ανώτατη Διοίκηση:

- Καθορίζουν τη στρατηγική διαφορετικότητας και εποπτεύουν την εφαρμογή της.

Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού:

- Ενσωματώνει την πολιτική σε όλες τις διαδικασίες HR
- Υλοποιεί εκπαιδευτικά προγράμματα

Εργαζόμενοι:

- Συμβάλλουν ενεργά στη δημιουργία συμπεριληπτικού περιβάλλοντος
- Αναφέρουν περιστατικά που αντίκεινται στην πολιτική

6. Διαδικασίες & Μέτρα

Η εταιρεία εφαρμόζει:

- Αμερόληπτες διαδικασίες προσλήψεων
- Αντικειμενικά συστήματα αξιολόγησης
- Εκπαίδευση σε θέματα διαφορετικότητας
- Εμπιστευτικό μηχανισμό αναφοράς περιστατικών
- Πρωτοβουλίες ενίσχυσης συμμετοχής και ισότητας

7. Παρακολούθηση & Δείκτες

Η αποτελεσματικότητα της πολιτικής αξιολογείται μέσω:

- Δεικτών σύνθεσης προσωπικού
- Εκπροσώπησης φύλων σε θέσεις ευθύνης
- Εσωτερικών ερευνών ικανοποίησης
- Αναφορών περιστατικών

8. Συμμόρφωση

Η μη συμμόρφωση με την παρούσα πολιτική ενδέχεται να επιφέρει πειθαρχικές κυρώσεις, σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό και την ισχύουσα νομοθεσία.

9. Αναθεώρηση Πολιτικής

Η πολιτική αναθεωρείται περιοδικά, λαμβάνοντας υπόψη τις κανονιστικές εξελίξεις και τις βέλτιστες πρακτικές του κλάδου.

10. Έγκριση

Η παρούσα πολιτική εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Σ.Ι. ΡΟΥΣΣΟΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ Α.Ε. και τίθεται σε ισχύ από [1/1/2026].